

Urriðaból starfsáætlun 2022 – 2023			
Helstu áherslur í uppeldisstarfinu fyrir skólaárið.	Ábyrgðaraðili	Rökstuðningur fyrir vali áherslupáttanna	Mat á gæðaviðmiðum birt í árssýslu.
Námsumhverfi / Þjónusta			
Verkefnabók endurmat á skipulögðu starfi fyrir árið.	Stjórnunar teymi skólans	Að vera meðvituð um hvenær vel gengur. Hvað það er sem hefur áhrif á skólastarfið og að ná settum markmiðum.	Í ársskýrslu
Skoða hvaða ferðir við erum að fara.	Matsteymi	Hvert við erum að fara með hvern aldur.	Í ársskýrslu
Að skapa metnaðarfullt skólasamfélag þar sem öllum líður vel og gleði ríkir.	Matsteymi	Efla fagmennsku og starfshætti í uppeldi og menntun barnanna með öflugri símenntun kennara og annarra starfsmanna. Rýna til gagns innra mat skólans (allir taka þátt í umbótastarfi).	Í ársskýrslu
Matsþættir vetrarins	Ábyrgðaraðili	Viðmið sett fram og gagnasöfnunarleiðir.	Verklok og birting á niðurstöðum
Mat á líðan nemenda	Aðstoðarleikstjóri/ deildastjóri	Efla Lýðheilsu með því að vinna með lífsleikni, umhyggju, vináttu, núvitund. Leggja áherslu á lýðræðislega þátttöku barnanna í leik og starfi.	Í ársskýrslu
Sjálfsöruggir og glaðir nemendur	Deildastjórar	Sjálfsöruggir og glaðir nemendur.	Í ársskýrslu og ferilsbók.
Mat á líðan barna í verkefnum skólans.	Leikskólastjóri	Koma í viðtal hjá leikskólastjóra eftir að hafa verið umsjónarmaður í viku eftir áramótt.	Í ársskýrslu og ferilsmöppu
Þroska mat leikskólabarna	Deildarstjórar	Þroska mat barns til að meta ef íhlutun er þörf - TRAS	Ferilsmappa
Heilsubók barnsins	Deildarstjórar / fagstjórar	Að fylgjast með þroska og getu barna ásamt snemmtækri íhlutun þegar við á	Ferilsmappa
Hvaða þættir eru lagðir til grundvallar í foreldrastarfi.	Ábyrgðaraðili	Tímalína	Samantekt í ársskýrslu.
Ánægðir foreldrar	Leikskólastjóri	Foreldrar hafi góðan aðgang að fá fund hjá deildastjóra, leikskólastjóra eða sérkennslustjóra. Að málum séu fylgt eftir.	Skólaplúsinn foreldrakönnun. Í foreldraviðtölum.
Upplýsingar í foreldraviðtölum	Stjórnenda teymi	Skoða og rýna til gagns þau gögn sem við erum að nota í foreldraviðtölum og uppfæra ef með þarf.	Í ársskýrslu
Foreldrasamtöl	Deildastjórar	Foreldraviðtöl tvisvar á ári. Í nóv. og mars - apríl	Í ársskýrslu
Upplýsinga gjöf til foreldra.	Leikskólastjóri, deildastjórar	Deildafréttir, fréttabréf skólans, Karellen og tölvupóstur.	Skólaplúsinn foreldrakönnun og ársskýrsla
Verkferlar og starfshættir / Sýnilegir verkferlar / starfshættir			
Stefna skólans. Skoða hvar erum við sterk og hvar getum við bætt okkur.	Leikskólastjóri og matsteymi	Rýna til gagns og skoða hvort stefnan sé að spegla áherslur Aðalnámsskrár leikskóla, skólastefnu Garðabæjar, Barnasáttmálans, Farsældarlög og Heilsueflandi Garðabæar.	Í ársskýrslu.
Endurmeta námskrá leikskólans. Faglegt starf leikskólans.	Leikskólastjóri og matsteymi.	Upplýsandi og auðlesin námskrá Rýnihópar starfsfólks og foreldraráð	Í útfærðri námskrá. Vinna 2023 ljúka haust 2024

Heilsuleikskólinn Urriðaból Garðabæ.

Bekkingakort starfsmanna	Leikskólastjóri	Hvaða þekking er til staðar í húsi, hvaða þekkingu þurfum við að afla okkur.	Skrá setja skólaárið 2023 - 2024
Þverfaglegt samstarf	Matsteymi	Samstarf við menntasvið Garðabæjar. Stuðning og ráðgjöf varðandi nemendur frá stoðþjónustu Garðabæjar og Greiningar- og ráðgjafarstöð ríkisins.	Í ársskýrslu
Nýbreytni og þróunar verkefni	Ábyrgðaraðili	Lýsing og innleiðing	Samantekt birt í ársskýrslu
Stofnun á nýju matsteymi skólans.	Leikskólastjóri matsteymi	Að við séum meðvituð um okkar sterku hliðar og hvar við getum bætt okkur. Á hvaða leið erum við? Eftir hvern matsþátt hvað er hægt að bæta strax. Hvað fer í umbótastarf fyrir næsta vetur.	Í ársskýrslu að áramótum og vor
Barnasáttmálinn	Leikskólastjóri	Innleiða farsældarlögin skólaárið 2023 - 2024	Í ársskýrslu
Strfsþróunarnámskeið	Matsteymi	Að kynna fyrir starfsfólki þau námskeið sem eru í boði	Í ársskýrslu
Mannauður og starfsþróun			
Fræðsla til kennara / stefna í starfsmannahaldi	Ábyrgðaraðili	Lýsing á innleiðingu	Samantekt birt í ársskýrslu
Starfsánægja og starfsþróun	Leikskólastjóri	Starfsmenn koma í starfsþróunar viðtal til skólastjóra. Gera skriflegan samning um áhersluþætti og óskir.	Í ársskýrslu starfsmannakönnun 2024
Starfsánægja	Leikskólastjóri	Að tryggja starfsánægju í starfsmannahópnum með virku samtali og mati.	Í ársskýrslu
Samskipti	Leikskólastjóri	Efla hópinn í samskiptum og samstarfi með ólíkum einstaklingum – námskeið Aldísar Örnú Tryggvadóttur	Í ársskýrslu
Starfsánægja samskiptasáttmáli. Hafa gildi okkar að leiðarljósi	Leikskólastjóri	Í hvernig skólaumhverfi viljum við vinna. Hvaða áhrif höfum við á umhverfið okkar.	Ágúst 2023
Starfsþróun – Skóli sem lærir	Leikskólastjóri	Þetta verður langtímaverkefni erum að vinna að því að koma verkefninu inn í menningu leikskólans.	Í ársskýrslu
Fjölgun fagfólks	Stjórnunar teymið	Að vera dugleg að upplýsa hvaða við erum að gera á leikskólanum. Upplýsa foreldra og skólaskrifstofu Garðabæjar. Vera með ánægða foreldra og starfsmenn.	Í ársskýrslu
Dreifð forysta og sanngjörn forysta	Leikskólastjóri, deildastjórar	Tryggja að stuðningur frá næsta yfirmanni sé hafður í forgangi.	Skólaplúsinn starfsmannakönnun 2024
Skýrleika á hlutverki starfsmanna	Leikskólastjóri	Að auka skýrleika á hlutverki starfsmanna í starfi. Sjá til þess að verkfæri séu til staðar til stuðning í þessari vinnu.	Skólaplúsinn starfsmannakönnun 2024